



Strategia Rozwoju Naukowego Wydziału Wychowania Fizycznego i Sportu w Białej Podlaskiej do roku 2020

Biała Podlaska 2018



Spis treści

1. Struktura Wydziału Wychowania Fizycznego i Sportu.....	3
2. Diagnoza stanu naukowego wydziału.....	3
2.1. Potencjał naukowy kadry akademickiej.....	3
2.2. Kategoria naukowa i wynik parametryzacji w 2017 roku.....	4
2.3. Publikacje i monografie naukowe w latach 2015-2018.....	5
2.4. Współpraca naukowa z przedstawicielami ośrodków zagranicznych.....	5
2.5. Projekty naukowe realizowane w latach 2017-2018.....	5
2.6. Osiągnięcia naukowe wpływające na funkcjonowanie społeczeństwa i gospodarki w latach 2017-2018.....	6
2.7. Infrastruktura naukowo-badawcza.....	6
2.8. Czasopismo naukowe – Polish Journal of Sport and Tourism.....	7
3. Bilans strategiczny (analiza swot).....	7
4. Misja i wizja Wydziału Wychowania Fizycznego i Sportu.....	8
5. Cele strategiczne, operacyjne.....	9
6. Monitoring i ocena realizacji strategii rozwoju naukowego.....	10

1. Struktura Wydziału Wychowania Fizycznego i Sportu

Wydział składa się z 3 katedr oraz 12 zakładów i pracowni. Katedra Teorii i Praktyki Sportu obejmuje: Zakład Teorii i Technologii Treningu Sportowego, Zakład Lekkiej Atletyki i Pływania, Zakład Gimnastyki, Zakład Gier Sportowych oraz Zakład Służb Mundurowych i Sportów Walki. Katedrę Wychowania Fizycznego stanowią: Zakład Teorii i Metodyki Wychowania Fizycznego, Zakład Pedagogiki i Psychologii, Zakład Korektywy i Kompensacji, Zakład Edukacji Zdrowotnej, Zakład Tańca oraz Gier i Zabaw, Studium Języków Obcych. W skład Katedry Nauk Przyrodniczych wchodzi: Zakład Fizjologii i Biochemii, Zakład Rozwoju Biologicznego Człowieka, Zakład Biomechaniki i Informatyki, Pracownia Żywienia. Ponadto w strukturze wydziału znajduje się Biuro ds. Nauki.

2. Diagnoza stanu naukowego wydziału

2.1. Potencjał naukowy kadry akademickiej

Kadrę wydziału stanowi 33. pracowników naukowo-dydaktycznych, w tym: 2. profesorów zwyczajnych, 10. profesorów AWF, 7. adiunktów i 14. asystentów oraz 47 pracowników dydaktycznych, w układzie: 2. docentów, 32. starszych wykładowców, 7. wykładowców, 3. instruktorów i 3. lektorów. Uwzględniając tytuły i stopnie naukowe, w wydziale zatrudnionych jest 2. profesorów doktorów habilitowanych, 10. doktorów habilitowanych, 44. doktorów i 24. magistrów.

Obecna liczba pracowników (liczba N) zatrudnionych w jednostce w poszczególnych latach przy prowadzeniu badań naukowych lub prac rozwojowych w ramach stosunku pracy, w przeliczeniu na pełny wymiar czasu pracy, ustaloną na podstawie oświadczeń składanych przez tych pracowników do celów ubiegania się przez jednostkę o przyznanie środków finansowych na działalność statutową wynosi 17, w 2017 roku stanowiły ją 34 osoby.



2.2. Kategoria naukowa i wynik parametryzacji w 2017 roku

W 2017 roku, WWFiS został poddany ocenie parametrycznej, której przedmiotem była ocena osiągnięć naukowych jednostki w latach 2013-2016. Wydział otrzymał kategorię B zapewniającą finansowanie badań naukowych w kolejnych 4 latach. Ocenie prowadzonej przez Zespoły Ewaluacji podlegały:

- I. osiągnięcia naukowe i twórcze,
- II. potencjał naukowy,
- III. praktyczne efekty działalności naukowej,
- IV. pozostałe efekty działalności naukowej, dla których przyznano odrębne oceny punktowe za przedstawione osiągnięcia.

W ramach porównania WWFIS z 18 jednorodnymi jednostkami umiejscowionymi w dziedzinie nauk o kulturze fizycznej (grupa nauki o życiu, NZ1A) i odniesieniu uzyskanych wyników do jednostek referencyjnych dla kategorii A i B, w kryterium I – WWFIS zajął 6 miejsce, w kryterium II – 16 miejsce, w kryterium III – 17 miejsce i w kryterium IV – 16 miejsce. Szczegółowe dane zaprezentowano w Tabeli 1.

Tabela 1. Wartości punktowe (referencyjne i uzyskane przez WWFIS) w poszczególnych kryteriach uwzględnionych w ocenie parametrycznej w 2017 r.

Jednostki	Kryterium I	Kryterium II	Kryterium III	Kryterium IV
Referencyjna A	63,12	335,95	1,61	46,15
Referencyjna B	46,99	180,89	0,87	24,85
WWFIS Biała Podlaska	61,74	127,30	0,25	40,00
Kategoria danego kryterium	B	C	C	B

2.3. Publikacje i monografie naukowe w latach 2015-2018

Problemy naukowe podejmowane przez pracowników wydziału koncentrują się wokół zagadnień związanych z kulturą fizyczną. Najważniejszą formą upowszechniania wyników prowadzonych badań naukowych są publikacje naukowe zamieszczone w czasopismach wyróżnionych w Journal Citation Reports i recenzowanych czasopismach krajowych oraz zagranicznych. Corocznie pracownicy publikują swoje prace w prestiżowych czasopismach z wysoką punktacją IF i MNiSW (Tabela 2).

Tabela 2. Osiągnięcia naukowe pracowników WWFiS w latach 2015-2018

	Kolejne lata			
	2015	2016	2017	2018 (do 25 czerwca)
Liczba prac ogółem	90	102	69	9
Liczba prac ze wskaźnikiem IF	13	6	8	4
łączna wartość wskaźnika IF	22,69	7,99	16,81	7,64
Liczba prac punktowanych przez MNiSW	52	58	50	8
łączna wartość punktów MNiSW	617	623	429	151

2.4. Współpraca naukowa z przedstawicielami ośrodków zagranicznych

Pracownicy Wydziału publikują prace w ramach współpracy naukowej z badaczami z zagranicznych ośrodków naukowych. W 2015 roku w ramach wspólnie prowadzonych badań opublikowano 10 prac w czasopismach, w 2016 roku było to 11 prac, a w 2017 i 2018 roku, tylko 1 praca była efektem międzynarodowej współpracy.

2.5. Projekty naukowe realizowane w latach 2017-2018

W latach 2017-2018 w WWFiS kontynuowano badania naukowe w ramach 3 projektów programu Rozwój Sportu Akademickiego MNiSW:

1. Projekt N RSA3 04553, pod tytułem „Biomechaniczne wspomaganie procesu treningu zawodników różnych dyscyplin sportowych z zastosowaniem metod modelowania matematycznego” prowadził dr hab. prof. AWF Adam Czaplicki (wysokość przyznanej dotacji to 350 000 zł).



2. Projekt N RSA4 03254, pod tytułem „Nauczanie i doskonalenie techniki sportowej ćwiczeń gimnastycznych na podstawie informacji zwrotnej o kluczowych elementach” prowadził dr hab. prof. AWF Tomasz Niżnikowski (wysokość przyznanej dotacji to 191 400 zł).

3. Projekt N RSA4 03154, pod tytułem „Uwarunkowania wyniku sportowego w kontekście stylu walki, płci i zaawansowania sportowego” prowadził dr Dariusz Gierczuk (wysokość przyznanej dotacji to 129 800 zł).

W 2017 roku pracownicy wydziału prowadzili 13 tematów statutowych i 3 tematy badań młodych naukowców. W planie działalności naukowej na rok 2018 znajduje się 18 tematów statutowych i 3 tematy badań młodych naukowców. Na finansowanie działalności statutowej jednostki w 2017 roku wydano 161 025 zł, w 2018 r. plan obejmuje 246 200 zł.

2.6 Osiągnięcia naukowe wpływające na funkcjonowanie społeczeństwa i gospodarki w latach 2017-2018

W bieżących latach wydział nie odnotował żadnych osiągnięć naukowych wpływających na funkcjonowanie społeczeństwa i gospodarki.

2.7. Infrastruktura naukowo-badawcza

Dofinansowanie uzyskane w ramach Programu Operacyjnego Rozwój Polski Wschodniej 2007-2013, Oś Priorytetowa I Nowoczesna Gospodarka Działanie I.3 Wspieranie Innowacji, umożliwiło wybudowanie i wyposażenie Regionalnego Ośrodka Badań i Rozwoju (ROBiR) w specjalistyczną aparaturę. W celu zwiększenia zakresu badań naukowych opracowano kolejny projekt pt. „Adaptacja i wyposażenie innowacyjnych laboratoriów do badań diagnostycznych i terapeutycznych narządu ruchu” (AiWIL). Projekt został zakończony w listopadzie 2015 r. W skład ROBiR wchodzi Interdyscyplinarne Centrum Obliczeniowe oraz następujące laboratoria:

1. Laboratorium diagnostyki fizjologicznej
2. Laboratorium diagnostyki biochemicznej
3. Laboratorium diagnostyki postawy
4. Laboratorium diagnostyki
5. Laboratorium biomechaniki i kinezylogii

6. Laboratorium elektromiografii
7. Laboratorium modelowania ruchu człowieka i ergonomii
8. Laboratorium nowoczesnych technologii rehabilitacji narządu ruchu
9. Laboratorium psychomotoryki
10. Laboratorium chemii kosmetycznej
11. Laboratorium analityczne
12. Laboratorium diagnostyki układu ruchu i wydolności fizycznej człowieka

2.8. Czasopismo naukowe – Polish Journal of Sport and Tourism

Kwartalnik Polish Journal of Sport and Tourism (PJST) w roku 2018 został włączony do bazy Scopus. W 2017 roku, w PJST opublikowano łącznie 24 oryginalne artykuły naukowe i 2. prace przeglądowe. Od roku 2018 prace publikowane są tylko w języku angielskim. Obecnie każdy zeszyt kwartalnika obejmuje 6 prac, w tym maksymalnie 2. publikacje pracowników AWF Józefa Piłsudskiego w Warszawie.

3. Bilans strategiczny

Przeprowadzenie analizy SWOT pozwoliło zidentyfikować mocne i słabe strony wydziału, jak również szanse i zagrożenia jakie stoją przed wydziałem w kolejnych latach – Tabela 3.

Tabela 3. Analiza SWOT WWFIS w Białej Podlaskiej

Mocne strony	Słabe strony
<ol style="list-style-type: none">1. Zatrudnienie w pierwszym miejscu pracy oraz stosunkowo nieduży wymiar zajęć prowadzonych w ramach obowiązków dydaktycznych (pensum) przez pracowników wydziału.2. Stabilność zatrudnienia.3. Nowoczesna infrastruktura naukowo-badawcza (ROBIR).4. Posiadanie kategorii naukowej B zapewniającej finansowanie projektów badawczych w latach 2017-2020.	<ol style="list-style-type: none">1. Nieadekwatny do potrzeb poziom kultury pracy naukowej.2. Niska aktywność naukowa kadry naukowo-dydaktycznej i dydaktycznej wydziału.3. Zbyt mała liczba liderów naukowych.4. Nieskuteczne mechanizmy weryfikacji osiągnięć naukowych pracowników, w tym realizacji projektów badawczych.5. Nieskuteczne mechanizmy motywacji do rozwoju naukowego jednostki i rozwoju własnego.6. Brak standardów w zakresie rozwoju młodej kadry naukowej.



	<p>7. Nieefektywne wykorzystanie infrastruktury naukowo-badawczej.</p> <p>8. Znikoma liczba aplikacji o zewnętrzne granty naukowe.</p> <p>9. Niewystarczający wymiar współpracy międzynarodowej, potwierdzony publikacjami i projektami z naukowcami z zagranicy.</p> <p>10. Duże rozdrobnienie podejmowanych problemów badawczych.</p>
Szanse	Zagrożenia
<p>1. Przyjęcie transparentnej polityki rozwoju naukowego wydziału, w oparciu o plany, wymierne kryteria i ocenę pracy naukowej w odniesieniu do pracowników naukowo-dydaktycznych.</p> <p>2. Stworzenie atrakcyjnego systemu motywacyjnego w zakresie osiągnięć naukowych.</p> <p>3. Premiowanie pracy naukowo-badawczej wykonywanej przez pracowników dydaktycznych.</p> <p>4. Aplikowania o zewnętrzne granty naukowe, w tym w zespołach międzynarodowych.</p> <p>5. Stworzenie Rady Naukowej Filii w Białej Podlaskiej, wspomagającej działalność naukową zespołów badawczych.</p> <p>6. Zakwalifikowanie czasopisma Polish Journal of Sport and Tourism do wykazu czasopism wysoko punktowanych i bazy SCOPUS.</p> <p>7. Nowe regulacje w zakresie szkolnictwa wyższego.</p>	<p>1. Degradacja do kategorii naukowej C.</p> <p>2. Demotywacja pracowników będąca skutkiem zbyt wysokich oczekiwań w zakresie osiągnięć naukowych w stosunku do ich potencjału naukowego.</p> <p>3. Brak transparentnych, obiektywnych i zgodnych z kryteriami ewaluacyjnymi wytycznych w zakresie indywidualnego rozwoju naukowo-dydaktycznego wszystkich pracowników wydziału.</p>

4. Misja i wizja Wydziału Wychowania Fizycznego i Sportu

MISJA

Wydział Wychowania Fizycznego i Sportu w zgodzie z misją Akademii Wychowania Fizycznego Józefa Piłsudskiego w Warszawie pełni misję odkrywania prawdy i przekazywania wiedzy przez prowadzenie wysokiej jakości badań naukowych i kształcenie studentów w obszarze nauk o kulturze fizycznej. Realizacja misji poprzez rozwój własny, w poczuciu wolności i odpowiedzialności ze efekty swojej pracy jest nadrzędną wartością dla każdego pracownika wydziału.



WIZJA

Wydział Wychowania Fizycznego i Sportu – dysponując wykwalifikowaną kadrą naukowo-dydaktyczną i dydaktyczną – dąży do doskonałości naukowej w naukach o kulturze fizycznej identyfikowaną posiadaniem kategorii naukowej A.

5. Cel strategiczny oraz cele operacyjne i kierunkowe

Celem strategicznym wydziału jest podniesienie rangi naukowej uczelni i uzyskanie kategorii naukowej A.

Tabela 4. Cele operacyjne i kierunkowe

Cele operacyjne	Cele kierunkowe
I. Zwiększenie efektywności publikacyjnej, zwłaszcza w obszarze nauk o kulturze fizycznej	<ol style="list-style-type: none">1. Znaczący wzrost liczby publikacji wysoko punktowanych.2. Konsolidacja problemów badawczych i wyodrębnienie priorytetowych obszarów badań.3. Stworzenie wieloosobowych i interdyscyplinarnych zespołów badawczych wokół liderów naukowych i priorytetowych obszarów badań.4. Wprowadzenie rozwiązań organizacyjnych wspomagających systematyczną pracę naukową.5. Zapewnienie dostępu i wykorzystanie nowoczesnej aparatury naukowo-badawczej w prowadzonych badaniach.6. Intensyfikacja realizacji projektów badawczych finansowanych z dotacji statutowej wydziału.7. Stworzenie zespołu pracowników inżynieryjno-technicznych wspomagających działalność naukową pracowników naukowo-badawczych.8. Indeksowanie czasopisma Polish Journal of Sport and Tourism w prestiżowych bazach.



II. Zwiększenie skuteczności w zakresie pozyskiwania grantów naukowych	1. Nawiązanie współpracy naukowej z badaczami z zagranicy o dużym potencjale publikacyjnym.
III. Zwiększenie wpływu na otoczenie społeczne i gospodarcze	1. Wspieranie badań naukowych o dużym potencjale wdrożeniowym. 2. Organizowanie międzynarodowych i krajowych konferencji naukowych. 3. Wzbudzenie zainteresowania badaniami naukowymi prowadzonymi przez wydział podmiotów związanych ze sportem i zdrowiem.

6. Monitoring i ocena realizacji strategii rozwoju naukowego

Zadaniem monitoringu realizacji strategii rozwoju naukowego wydziału będzie zapewnienie zgodności założonych efektów z efektami faktycznie osiągniętymi. Każdy z wymienionych celów ma wymierny charakter i zostanie ujęty w ramy czasowe, dzięki czemu będzie możliwa bieżąca kontrola i ocena podjętych działań. Podstawowymi narzędziami wykorzystanymi w monitoringu będą karty planowanych osiągnięć oraz baza biblioteczna Filii w Białej Podlaskiej, pozwalająca w sposób ilościowy określić poziom osiągnięcia założonych efektów publikacyjnych. Ponadto rozpoczęte zostaną prace nad nowymi kryteriami oceny pracowników wydziału w oparciu o kryteria przyszłej ewaluacji naukowej. Do najważniejszych z nich należy zaliczyć: poziom naukowy prowadzonej działalności, efekty finansowe badań naukowych i prac rozwojowych oraz wpływ działalności naukowej na funkcjonowanie społeczeństwa i gospodarki.

DZIEKAN
Wydziału Wychowania Fizycznego i Sportu
w Białej Podlaskiej
dr hab. prof. AWF Hubert Makaruk