

.....  
/pieczęć Zakładu Pracy/

.....  
/pieczęć Uczelni/

## POROZUMIENIE

o organizację praktyk studentów szkoły wyższej pomiędzy Akademią Wychowania Fizycznego Józefa Piłsudskiego w Warszawie, **Wydziałem Turystyki i Zdrowia Filii w Białej Podlaskiej, ul. Akademicka 2, 21-500 Biała Podlaska**, zwanym dalej „szkołą wyższą”, reprezentowaną przez Dziekana Wydziału **dr hab. prof. AWF Wojciecha Piaseckiego**

z jednej strony,

a .....

zwanym dalej „zakładem pracy”, reprezentowanym przez .....

..... z drugiej strony.

**Porozumienie reguluje zasady odbywania studenckich praktyk zawodowych, zwanych dalej „praktykami” przez studentów wyższych uczelni na podstawie indywidualnego skierowania, zostaje zawarte:**

na okres od dnia ..... do dnia ..... i jest bezpłatne.

1. **Szkoła wyższa kieruje:** ..... studenta/tkę  
**.... roku studiów stacjonarnych I stopnia Turystyka i Rekreacja** w celu odbycia praktyki według programu specjalności: **Praktyka** ..... trwająca ..... **godz.**
2. **Zakład pracy zobowiązuje się do:**
  - a/ wyznaczenia zakładowego kierownika praktyk,
  - b/ zapewnienia odpowiednich miejsc pracy, zgodnych z założeniami programowymi praktyki,
  - c/ zapoznanie studenta z przepisami o ochronie informacji niejawnych – tajemnicy państwowej i służbowej oraz z przepisami o bezpieczeństwie i higienie pracy,
  - d/ przestrzegania właściwego wykonania przez studenta programu praktyki,
  - e/ umożliwienia kontroli opiekunowi dydaktycznemu praktyki.
3. **Szkoła wyższa zobowiązuje się do:**
  - a/ opracowania w porozumieniu z zakładem pracy szczegółowego programu praktyki i zapoznania z nim studenta,
  - b/ ustalenia wspólnie z zakładem pracy okresowego planu zajęć w czasie odbywania praktyki,
  - c/ sprawowania kierownictwa dydaktycznego nad praktykantem oraz jego kontroli i oceny,
  - d/ skierowania na praktykę studenta z ważną książeczką zdrowia.
4. Wszelkie spory o charakterze niemajątkowym, mogące wyniknąć z niniejszego porozumienia, rozstrzygają wspólnie ze strony szkoły wyższej – Dziekan, a ze strony zakładu pracy – Dyrektor (Kierownik) lub osoby przez nich upoważnione.
5. W sprawach nie uregulowanych niniejszym porozumieniem mają zastosowanie przepisy Kodeksu Cywilnego.
- 5.1. Z racji wykonania porozumienia stronom nie przysługują żadne wzajemne roszczenia majątkowe.
6. Porozumienie niniejsze sporządzone zostało w dwóch jednobrzmiących egzemplarzach po jednym dla każdej ze stron.
7. Program praktyki może być realizowany i modyfikowany do zakresu i wymogów w zakładzie pracy.
8. Student na okres odbywania praktyki ubezpiecza się od następstw nieszczęśliwych wypadków (NNW) we własnym zakresie.
9. Opiekunem dydaktycznym z ramienia Uczelni będzie: .....